

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دانشکده مدیریت دانشگاه نشریه مدیریت دولتی



شماره استاندارد بین‌المللی: ۵۸۷۷-۲۰۰۸

دوره ۶ - شماره ۴ - زمستان ۱۳۹۳

صاحب امتیاز: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

مدیر مسئول: طهمورث حسنقلی‌پور

سر دبیر: غلامرضا طالقانی

مدیر داخلی: حسین آدوسی

هیئت تحریریه

محمد سعید تسلیمی	استاد (مدیریت دولتی گرایش توسعه سازمانی)	دانشگاه تهران
علی رضائیان	استاد (مدیریت رفتاری، بهبود مدیریت)	دانشگاه شهیدبهشتی
شمس‌السادات زاهدی	استاد بازنشسته (مدیریت دولتی)	دانشگاه علامه طباطبائی
کرامت‌ا... زیاری	استاد (جغرافیا و برنامه‌ریزی شهری)	دانشگاه تهران
علی‌اکبر فرهنگی	استاد بازنشسته (مدیریت رسانه)	دانشگاه تهران
ابوالحسن فقیهی	استاد بازنشسته (مدیریت دولتی)	دانشگاه علامه طباطبائی
علی‌اصغر مشبکی	استاد (مدیریت بازرگانی)	دانشگاه تربیت مدرس
سید محمد مقیمی	استاد (مدیریت علوم رفتاری)	دانشگاه تهران
غلامرضا طالقانی	دانشیار (مدیریت توسعه جهانگردی، بین‌المللی)	دانشگاه تهران

کارشناس اجرایی: مهدی فلاح

ویراستار: مؤسسه فنی چکاد

صفحه‌آرا: مؤسسه فنی چکاد

ناشر: دانشگاه تهران

چاپ: اداره کل خدمات پژوهشی و انتشارات دانشگاه تهران

این نشریه مطابق نامه شماره ۳/۶۶۹۷ مورخ ۸۷/۸/۲۵ کمیسیون بررسی نشریات علمی کشور درجه علمی - پژوهشی دارد.

این نشریه در سایت‌های پایگاه استنادی علوم جهان اسلام (ISC) به نشانی (www.isc.gov.ir) و پایگاه اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی (SID) به نشانی (www.sid.ir) و پایگاه الکترونیکی نشریات دانشگاه تهران: <http://journals.ut.ac.ir> نمایه می‌شود.

آدرس نشریه: تهران - بزرگراه شهید چمران، خیابان جلال آل احمد، ضلع جنوبی پل گیشا،

دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، ساختمان الغدیر، طبقه آخر، دفتر مجلات

کد پستی: ۱۴۱۱۷۱۳۱۱۴

صندوق پستی: ۶۳۱۱ - ۱۴۱۵۵



راهنمای تدوین و شرایط پذیرش مقاله‌ها

نشریه مدیریت دولتی، نشریه‌ای است با رویکرد علمی- پژوهشی که با رسالت توسعه دانش مدیریت در کشور، شناسایی مسائل مدیریتی سازمان‌های ایران و راهکار برای آن، به انتشار مقاله‌های پژوهشی و مروری- تحلیلی در حوزه مدیریت مبادرت می‌کند. مقاله‌های ارسال شده پس از داوری تخصصی و در صورت تأیید هیئت تحریریه، به چاپ می‌رسد. از استادان و پژوهشگران گرامی تقاضا می‌شود با مراجعه به آدرس الکترونیکی (jipa.ut.ac.ir) ثبت‌نام و مقاله خود را ارسال کنید. برای جلوگیری از تأخیر در داوری و انتشار به موقع مقاله، لطفاً به نکات زیر توجه فرمایید.

راهنمای تدوین:

۱. فقط مقالات علمی - پژوهشی دریافت می‌شود، مقاله باید حاصل کار پژوهشی و علمی باشد و قبلاً در نشریه دیگری اعم از داخلی یا خارجی و یا مجموعه مقالات سمینارها و مجامع علمی چاپ نشده و یا هم‌زمان برای نشریه دیگری ارسال نشده باشد. **تبصره ۱:** آن دسته از مقالات ارائه شده در مجامع علمی که صرفاً خلاصه آنها چاپ شده باشد (مشروط به ذکر مشخصات کامل مرجع) قابل بررسی است.

تبصره ۲: مقاله مروری (Review Article) و ترجمه پذیرفته نمی‌شود.

۲. مقاله باید دارای انشایی روان و از نظر دستور زبان و آیین نگارش خالی از اشکال باشد.

۳. حداکثر حجم مقاله شامل متن، شکل‌ها، نمودارها و جدول‌ها ۲۰ صفحه است.

۴. مقاله باید دارای ساختار زیر باشد:

- **صفحه اول:** عنوان کامل مقاله به فارسی و انگلیسی؛ نام نویسنده یا نویسندگان به فارسی و انگلیسی (نام نویسنده مسئول مکاتبات با ستاره مشخص شود)؛ مرتبه علمی (آخرین مدرک تحصیلی) به فارسی و انگلیسی؛ نشانی کامل نویسنده مسئول مکاتبات شامل آدرس پستی، شماره تلفن، شماره دورنگار، نشانی پیام‌نگار (پست الکترونیک) به فارسی و انگلیسی.
- **صفحه دوم:** عنوان کامل مقاله به فارسی و انگلیسی؛ چکیده فارسی و انگلیسی (هر کدام حداکثر ۱۷۵ کلمه و حداقل ۱۵۰ کلمه)؛ کلیدواژگان فارسی و انگلیسی به ترتیب حروف الفبا (حداکثر ۵ واژه).

- **صفحات بعدی:** به‌طور دقیق شامل این تیتراها باشد: **مقدمه، بیان مسئله، پیشینه روش پژوهش، یافته‌های پژوهش، نتیجه‌گیری و پیشنهادها، سپاس‌گزاری، منابع.**

تبصره ۱: مشخصات نویسنده / نویسندگان به‌جز در صفحه اول، نباید در هیچ قسمت دیگری از مقاله ذکر شود.

تبصره ۲: اصطلاحات خارجی با معادل‌های دقیق و رسا در زبان فارسی و نام کامل واژه و عبارت‌های اختصاری به‌کار رفته در متن، به زیرنویس ارجاع شوند.

تبصره ۳: نمودارها، اشکال و جداول به‌صورت سیاه و سفید و با کارکرد محتوایی مناسب تهیه شود.

۵. حروف چینی مقاله باید در برنامه Word (2003, 2007) و با رعایت حاشیه ۴/۵ سانتی‌متر در هر طرف و فاصله ۵/۳۵ سانتی‌متر از بالا و پایین در صفحه A4 صورت گیرد. لازم است در متن فارسی از قلم میترا نازک ۱۳ (B Mitra) و در متن لاتین از قلم تایمز ۱۱ استفاده شود. (توجه فرمایید از آنجاکه استفاده از برنامه Word 2010 هنوز فراگیر نیست، لطفاً مقاله‌های ارسالی را فقط در محیط Word 2007 یا Word 2003 ذخیره و ارسال فرمایید).

۶. برای منبع‌دهی از روش استاندارد APA استفاده کنید. می‌توان برای افزایش بهره‌وری و راحتی در این کار از نرم‌افزار word یا Endnote استفاده کرد، در ضمن منابع به‌شکل ذیل آورده شوند:

کتاب: نام خانوادگی، اول نام نویسنده. (سال انتشار). عنوان کتاب (ایتالیک). نوبت چاپ (ویرایش). محل انتشار: نام ناشر.

نکته ۱: اگر بیش از یک نویسنده وجود داشته باشد، باید بین نام هر یک از آنها ویرگول نقطه (؛) استفاده شود.

نکته ۲: اگر تعداد نویسندگان تا چهار نفر باشند، باید نام همه آنها را نوشته شود ولی اگر بیش از چهار نفر باشند، باید تا چهار نفر اول نوشته و برای بقیه عبارت (و دیگران و همکاران) استفاده شود.

مثال: راعی، ر.؛ تلنگی، ا. (۱۳۸۳). مدیریت سرمایه‌گذاری پیشرفته. چاپ اول. تهران: انتشارات سمت.

مقاله: نام خانوادگی، اول نام نویسنده (سال انتشار). عنوان مقاله. نام مجله (ایتالیک)، دوره (شماره) مجله: شماره صفحه‌ها. مثال: رزمی، ج.؛ قنبری، آ. (۱۳۸۸). ارائه مدلی نوین ... مدیریت فناوری/اطلاعات، ۲ (۷): ۵۰ - ۳۵.

Example (1): Henman, P. (2010). *Governing Electronically*. Palgrave macmillan.

Example (2): Henry C. T, Ruth J. W. (2007). Some properties of a simple stochastic epidemic model of SIR type, *Mathematical Biosciences*, 208(1): 76-97.

این نشریه حق رد یا قبول و نیز ویراستاری مقالات را برای خود محفوظ می‌دارد و از بازگرداندن مقالات دریافتی معذور است.

۸. مقالات رد یا انصراف داده شده پس از یک ماه از مجموعه آرشیو مجله خارج خواهد شد و مجله هیچ‌گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت.

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
کامیابی فراخود و تأثیر آن بر انگیزش و عملکرد کارکنان شرکت ملی گاز ایران.....	۶۲۵
بهرام اصغری اقدم، علی محبوب	
نقش مدیریت دانش در سازمان های هولوگرافیک (مورد مطالعه: اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام).....	۶۴۷
محمد تابان، وحید شرفی، حسین حیدریان، سیروس بابایی	
پژوهشی درباره جهت گیری تأثیر ساختار سازمانی و راهبردهای رقابتی بر عملکرد سازمان (مورد مطالعه: شرکتهای مهندسی مشاور).....	۶۶۵
هادی تیموری، رضا عباچیان قاسمی، سعید اکبربانی، ارغوان طاهرخانچی تبریزی	
عوامل تعیین کننده شکاف دیجیتالی (مطالعه موردی: شهروندان شهر رفسنجان).....	۶۸۱
طاهر روشندل اربطانی، حسین کاظمی، فهیمه حاج اسماعیلی	
نقش رفتار سازمانی مثبت گرا در پیشگیری از آسیب های شغلی: بررسی رابطه میان سرمایه روان شناختی و فرسودگی شغلی.....	۷۰۵
کامیار رئیسی فر، علیرضا ملتی	
بررسی اثر تنظیم هیجان های شناختی بر سلامت ذهنی و عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: بخش ستادی گمرک جمهوری اسلامی ایران).....	۷۲۵
سمیه شهبا، سید مهدی الوانی، محمدعلی افشار کاظمی	
عوامل موفقیت برنامه جانشین پروری در بخش خصوصی (مورد مطالعه: هلدینگ آلفا).....	۷۴۷
محمدصادق ضیائی، سیدرضا سیدجوادین، شهابت حسینیان، مهدی فتاحی	
بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی، با توجه به نقش مداخله گر توانمندسازی کارکنان.....	۷۶۹
یاسین طاهری، جیران محمدی، سعید جعفری نیا	
تبیین رابطه بین سرمایه فکری و بهره‌وری نیروی انسانی با تأکید بر یادگیری سازمانی.....	۷۹۱
طیبه عباسی، محمد هاشمی، احمدرضا آرمینه، مهدیه بختیاری	
واکاوی روابط بین تبادل رهبر - عضو (LMX)، فرهنگ یادگیری سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان (مورد مطالعه: کارشناسان کشاورزی استان مرکزی).....	۸۱۹
امیر علم بیگی، اسماعیل آهنگری، سعیده عزیزی	
عوامل مؤثر بر اعتماد به سازمان های دولتی شهر تهران.....	۸۳۹
بهزاد قره خانی، حبیب الله طاهرپور، فرج الله رهنورد، فرخ مصطفوی	